



RAPORT KOŃCOWY

Z REALIZACJI PROJEKTU „AKTYWNI JUŻ DZIŚ”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII, Działanie 8.3



Spis treści

1. Metryka projektu	2
2. Informacje o projekcie	3
3. Rekrutacja do projektu	5
4. Formy wsparcia zrealizowane w projekcie	6
5. Zarządzanie projektem	9
6. Koszty pośrednie	9
7. Wskaźniki rezultatu oraz produktu osiągnięte w projekcie	10
8. Realizacja projektu w kontekście polityki równych szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminowania osób niepełnosprawnych	13
9. Budżet projektu	15

1. Metryka projektu

Tytuł projektu	„Aktywni już dziś”
Źródło dofinansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Program	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020
Oś Priorytetowa	VIII Integracja Społeczna
Działanie	8.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym
Numer wniosku	RPPK.08.01.00-18-0010/21
Numer konkursu	RPPK.08.01.00-IP.01-18-058/21
Okres realizacji	01.01.2022 – 31.12.2023
Wartość dofinansowania	748 746,99 zł
% dofinansowania	85%
Cel główny projektu	Aktywna integracja 30 niepełnosprawnych mieszkańców miasta Jasła (12K i 18M) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, biernych zawodowo, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej MOPS w Jasle lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia w ramach nowo utworzonych 15 miejsc w funkcjonującym Klubie Integracji Społecznej (KIS) do 31.12.2023r.
Zasięg terytorialny	Miasto Jasło

2. Informacje o projekcie

W dniu 11 lutego 2022r. została podpisana umowa pomiędzy Gminą Jasło/Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jasle, a Województwem Podkarpackim/Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie o dofinansowanie projektu „Aktywni już dziś”, w ramach którego zrealizowano zadania w ramach reintegracji społecznej i reintegracji zawodowej w funkcjonującym Klubie Integracji Społecznej w Jasle w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2023r.

Projekt był realizowany przez Gminę Miasto Jasło/Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jasle w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa VIII Integracja społeczna, Działanie 8.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Celem głównym projektu była aktywna integracja 30 niepełnosprawnych mieszkańców miasta Jasła (12K i 18M) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, biernych zawodowo, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej MOPS w Jasle lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia w ramach nowo utworzonych 15 miejsc w funkcjonującym Klubie Integracji Społecznej (KIS) do 31.12.2023r.

Adresatami projektu były osoby niepełnosprawne, bierne zawodowo korzystające ze świadczeń pomocy społecznej MOPS w Jasle lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej w wieku aktywności zawodowej (18-59/64) zamieszkujące Miasto Jasło.

Dla osób niepełnosprawnych biernych zawodowo zrealizowano zajęcia zarówno w ramach reintegracji społecznej jak i zawodowej.

Formy wsparcia zrealizowane w projekcie w ramach społecznej: warsztaty kompetencji społecznych oraz w ramach reintegracji zawodowej: indywidualne doradztwo zawodowe – opracowanie IPD, kwalifikacyjne kursy zawodowe, a także 6 miesięczne staże zawodowe.

Uczestnicy projektu biorący udział w kursach i stażach zawodowych otrzymali stypendia szkoleniowe oraz stypendia stażowe.

Wartość projektu wynikająca z umowy o dofinansowanie to 788 631,42 zł, z tego kwota dofinansowania: 748 746,99 zł i wkład własny: 39 884,43 zł. Wkład własny stanowiły: wynagrodzenie pracownika socjalnego realizującego kontrakty socjalne w projekcie oraz kwota wkładu własnego, która została wniesiona i rozliczona w ramach kosztów pośrednich

W dwóch edycjach projektu wzięło łącznie udział 39 osób tj. 22 kobiety oraz 17 mężczyzn. Spośród ww. osób 25 uczestników ukończyło projekt zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa.

3. Rekrutacja do projektu

Formularze rekrutacyjne wraz z wymaganymi dokumentami i oświadczeniami były przyjmowane od kandydatów/kandydatek do uczestnictwa w projekcie przez pracowników socjalnych oraz Koordynatora KIS. Nabór do uczestnictwa w I edycji projektu został przeprowadzony w styczniu i lutym 2022r. Z kolei nabór do II edycji projektu w grudniu 2022r. i styczniu 2023r. W związku z rezygnacjami osób z uczestnictwa w projekcie oraz brakiem na liście rezerwowej osób, które mogłyby zostać zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie, Komisja Rekrutacyjna w trakcie trwania projektu prowadziła dodatkowe nabory.

Nabory odbywały się w powiązaniu z akcją informacyjno – promocyjną projektu, która polegała m.in. na:

- 2 krotnym opracowaniu i wydruku plakatów, które zostały przekazane do lokalnych instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych zagrożonych wykluczeniem społecznym
- zamieszczeniu informacji o projekcie na stronie internetowej Beneficjenta oraz na lokalnych portalach internetowych,
- kontakcie bezpośrednim i telefonicznym pracowników socjalnych z osobami i ich rodzinami zainteresowanymi udziałem w projekcie,
- emisji w lokalnym radiu spotów informacyjnych o naborze do projektu,
- dystrybucji materiałów informacyjno-promocyjnych skierowanych do osób niepełnosprawnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, zachęcających do uczestnictwa w projekcie, które zostały przekazane do przewodniczących Osiedli oraz parafii kościelnych.

W wyniku przeprowadzonych naborów wsparciem zostało objętych łącznie 39 osób. Nabory prowadzone były zgodnie z zasadami oraz w oparciu o kryteria określone w Regulaminach rekrutacji, a także zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

4. Formy wsparcia zrealizowane w projekcie

REINTEGRACJA SPOŁECZNA				
Nazwa zajęć	Okres realizacji	Liczba godzin	Liczba osób, które ukończyły zajęcia	UWAGI
Warsztaty kompetencji społecznych	05.04.2022r.-28.04.2022r.	60h	13	-
	03.04.2023r.-25.04.2023r.	60h RAZEM: 120h	12 Razem: 25	
REINTEGRACJA ZAWODOWA				
Indywidualne doradztwo zawodowe wraz z opracowaniem IPD	18.03.2022r.-29.03.2022r.	45h	15	-
	08.04.2022r.	3h	1	
	28.04.2022r.-29.04.2022r.	6h	2	
	17.06.2022r.	6h	2	
	17.02.2023r.-28.02.2023r.	48h	16	
	27.04.2023r.-28.04.2023r.	6h RAZEM: 114h	2 RAZEM: 38	
KURSY ZAWODOWE:				
„Opiekunka dzieci i osób starszych”	11.07.2022r.-05.08.2022r. 08.08.2022r. – egzamin zawodowy	120h	3	Wybór kursów wynikał m.in. z wypracowanego z doradcą zawodowym IPD. Kursy zakończyły się egzaminami zewnętrznymi po których osoby otrzymały certyfikaty potwierdzające zdobycie kwalifikacji zawodowych. Osoby otrzymały stypendium szkoleniowe.
„Pomoc kuchenna”	30.05.2022r.-27.06.2022r. 27.06.2022r.-egzamin zawodowy	120h	6	
„Robotnik gospodarczy z uprawnieniami w zakresie eksploatacji urządzeń i instalacji oraz sieci elektroenergetycznych do 1 kV”	23.05.2022r.-29.06.2022r. 29.06.2022r.-egzamin zawodowy	120h	6	
Pracownik biurowy z elementami obsługi komputera	04.05.2023r.-31.05.2023r. 31.05.2023r.-egzamin zawodowy 05.06.2023r.-egzamin zawodowy	120h	7	
Pracownik gospodarczy	04.05.2023r.-31.05.2023r. 31.05.2023r.-egzamin zawodowy	120h	9	
Staż zawodowe	01.07.2022r.-31.12.2022r.	średnio 140h/miesiąc	12	

06.06.2023r.-13.12.2023r.

13

w 2022r. 14 osób, 1 osoba została wykluczona z udziału w projekcie z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności. Z powodów zdrowotnych 2 osoby zrezygnowały z udziału w stażu. Ponadto 2 osoby zakończyły staż w lutym 2023r. Podobnie w 2023r. staż zawodowy rozpoczęło 16 osób, ale ukończyło go 13 osób. 2 osoby zrezygnowały z powodów zdrowotnych oraz 1 osoba przerwała staż ze względu na uzyskanie zatrudnienia. Osoby otrzymały stypendia szkoleniowe, od których odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne. Przed rozpoczęciem staży osoby odbyły badania lekarskie.

5. Zarządzanie projektem

Nadzór nad realizacją projektu pełnił Dyrektor Ośrodka we współpracy z Zespołem Zarządzającym w składzie: koordynator projektu, asystent koordynatora projektu, księgowy projektu. Na spotkaniach organizowanych przez koordynatora projektu raz w miesiącu dokonywane były istotne ustalenia i planowana była realizacja kolejnych etapów projektu. W trakcie trwania projektu monitorowana była realizacja zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Zespół Zarządzający dbał także o przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju, m.in. poprzez ograniczenie wydruku, przesyłanie informacji w wersji elektronicznej.

6. Koszty pośrednie

W ramach kosztów pośrednich Beneficjent poniósł wydatki związane m.in. z:

- działaniami promocyjno – rekrutacyjnymi, w tym m.in. opracowaniem i wydrukiem materiałów graficznych
- wynagrodzeniami Zespołu Zarządzającego
- wydrukiem i powielaniem dokumentów (zakup tonerów)

7. Wskaźniki rezultatu oraz produktu osiągnięte w projekcie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika założona we wniosku o dofinansowanie projektu			Osiągnięta wartość wskaźnika		
WSKAŹNIKI REZULTATU							
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	4	6	10	20	11	31
2	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	7	11	18	11	7	18
3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2	3	5	3	2	5
4	Liczba osób, które uzyskały nowe umiejętności zawodowe poprzez odbycie staży zawodowych w P	9	13	22	17	8	25
5	Liczba nowych miejsc reintegracji społecznej i zawodowej utworzonych w istniejącym KIS	-	-	15	-	-	15
6	Liczba osób, które zwiększyły umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej po zakończeniu udziału w warsztatach kompetencji społecznych	9	13	22	14	11	25
7	Odsetek uczestniczek i uczestników projektu (UP), które/którzy po zakończeniu udziału w projekcie dokonały/li postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej, zmniejszyli/ty dystans do zatrudnienia	-	-	34%			19 os.
8	Odsetek UP, którzy podjęli zatrudnienie lub zaczęli poszukiwać pracy po zakończeniu udziału w projekcie, lub jako uczestnicy KIS w trakcie trwania projektu lub po jego zakończeniu podjęli zatrudnienie w ramach zatrudnienia wspieranego.	-	-	12%			5 os.
WSKAŹNIKI PRODUKTU							

1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	12	18	30	22	17	39
2	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	12	18	30	22	17	39
3	Liczba zawartych kontraktów socjalnych	-	-	30	-	-	39
4	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych stażami zawodowymi	12	18	30	20	10	30
5	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych kursami zawodowymi	12	18	30	20	11	31
6	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	0	0	0	0	0	0
7	Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	0	0	0	0	0	0
8	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami	0	0	0	0	0	0
9.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK)	0	0	0	0	0	0

8. Realizacja projektu w kontekście polityki równych szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminowania osób niepełnosprawnych

Poniżej przedstawiono opis działań podjętych w projekcie „Aktywni już dziś” w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020

1. Stosowanie równościowego języka w przygotowywanych materiałach i dokumentach związanych z projektem, monitorowanie wskaźników, sprawozdawczość prowadzone z podziałem na płeć.
2. Przeprowadzenie rekrutacji zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn. W przypadkach tego wymagających pracownicy socjalni docierali z dokumentami rekrutacyjnymi do niepełnosprawnych podopiecznych zainteresowanych udziałem w projekcie, zapewniali im również pomoc w uzupełnianiu formularzy rekrutacyjnych i kompletowaniu niezbędnej dokumentacji.
3. Biuro projektu oraz pomieszczenia Klubu Integracji Społecznej znajdowały się w budynku dostosowanym do potrzeb osób niepełnosprawnych.
4. W przypadku form wsparcia przeprowadzanych poza siedzibą KIS (kursy zawodowe) zastrzeżono w umowach z Wykonawcami, iż zajęcia muszą odbywać się w pomieszczeniach przystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, pozbawionych barier architektonicznych.
5. Przeprowadzenie dla uczestników/uczestniczek projektu przez Koordynatora Klubu Integracji Społecznej szkolenia z zakresu równości szans i niedyskryminacji.
6. Zwracanie uwagi, aby dane np. dotyczące wyników rekrutacji, testów w projekcie były przygotowywane w podziale na płeć.
7. W umowach z Wykonawcami poszczególnych form wsparcia zawarto zapisy zobowiązujące ich do przestrzegania zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

8. Przed rozpoczęciem form wsparcia w projekcie dokonywano rozeznania wśród uczestników oraz uczestniczek projektu co do ich ewentualnych specjalnych potrzeb np. w zakresie stosowania odpowiedniej diety, dłuższych przerw podczas zajęć, materiałów szkoleniowych przygotowanych w formach alternatywnych, powiększonej czcionce. W przypadku zgłoszenia przez uczestniczkę/uczestnika specjalnych potrzeb np. specjalnej diety w przygotowywanej specyfikacji zamówienia na daną formę wsparcia, w ramach której przewidywany jest m.in. catering lub w umowie na usługę cateringową zawierano zapisy dot. konieczności zapewnienia dla odpowiedniej ilości osób „posiłków dietetycznych”. Zapisy te znajdowały się również w umowach na ww. formy wsparcia i catering.
9. W postępowaniach dotyczących wyłonienia Wykonawców na realizację określonych form wsparcia w projekcie wymagano, aby posiadali oni doświadczenie w świadczeniu usług na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
10. Udostępnianie w biurze projektu dla uczestników i uczestniczek projektu oraz osób współpracujących z Beneficjentem przy realizacji projektu i dla Zespołu Zarządzającego projektem aktualnych *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.*
11. Podczas spotkań Zespołu Zarządzającego poruszane były kwestie związane z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Koordynator projektu na pierwszym spotkaniu Zespołu przeanalizował z pozostałymi członkami Zespołu *Wytyczne* w przedmiotowym zakresie, uwrażliwił Zespół na potrzebę przestrzegania zasad zawartych w ww. *Wytycznych*.
12. Zespół Zarządzający uczestniczył w szkoleniach zewnętrznych dot. przestrzegania w projektach zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

9. Budżet projektu

Rodzaj kosztów/Nazwa zadania		Plan (zł)	Wykonanie (zł)	% realizacji
Koszty bezpośrednie	Ogółem	788 631,42	710 155,05	90,05
	Dofinansowanie	748 746,99	674 172,77	90,05
	Wkład własny	39 884,43	35 982,28	90,22
Zadanie 1: Reintegracja społeczna w ramach KIS		90 219,34	80 935,19	89,71
Zadanie 2: Reintegracja zawodowa w ramach KIS		540 685,80	487 188,86	90,11
Koszty pośrednie		157 726,28	142 031,00	90,05
WYDATKI OGÓŁEM		788 631,42	710 155,05	90,05

Jasło, dn. 30.01.2024r.

Koordynator projektu
Klaudia Żuklińska-Borowy

Opracował

Dyrektor MOPS Jasło
Dorota Lignar

Zaakceptował